

浅谈女性心理素质培养与女干部成长对策

□伍奕蓉

推进男女平等是我国的一项基本国策,我党历来重视妇女的发展和进步,特别重视女干部的培养成长。经过多年的努力,女干部的培养工作取得了巨大的成就,如女干部数量不断扩大,担任领导职务人数不断增多,但与妇女参与决策管理的目标还有一定差距。笔者是一名成长于基层的女干部,多年来在组织的精心栽培、领导的悉心引导、同事的倾力相助和家人的无私付出下,经历了多个岗位锻炼,对人生的成长有了一些感悟。现笔者结合自己的经历,浅谈女性心理素质培养及女干部成长对策。

一、心理素质对女干部成长的影响

心理素质是指人们通过培养和锻炼,形成的对社会生活和人类思想感情的认识能力、理解能力,以及对社会的现实生活的处理和承受能力。心理素质包括人的认识能力、情绪和情感品质、意志品质、气质和性格等个性品质诸方面,也可泛指人的情商。俗话说:情商高智商高春风得意,情商低智商高怀才不遇,情商高智商低贵人相助,情商低智商低一事无成。一个人的成功规律一般是20%的智商加70%的情商加10%的运气,可见情商是一个人获得成功的关键。

国家机关女干部是广大妇女中的优秀代表,是干部队伍的重要组成部分,在国家经济发展和社會管理中发挥了积极而重要的作用。综合分析女干部成才的内因,笔者认为女同志的心理素质相对男同志而言,有以下几方面的优势:一是坚韧,不达目的不罢休。二是细腻、严谨。女性最大的优势就是细腻敏感,记忆力好性情强,做事周密谨慎、追求完美;与男性注重结果不同,女性更注重过程和细节,因此女性从政的负面效应较少。三是善良、宽容、豁达。女性有一种韧性和柔性,能以柔克刚,能设身处地为别人着想,有利于协调和化解矛盾,减少冲突。四是权力欲、占有欲较小。女性道德素养一旦树立起来,不会轻易受诱惑,犯错误较少,相对来讲更加廉洁,腐败发生率较低,因此从政成本相对较低。纵观女干部的素质特点,她们普遍具有强烈的成就动机,健康的心理品格,优良严谨的职业态度,良好的人格特征。同时,成功的女干部个体也表现出与一般女性群体不同的更为优秀的素质,如综合素质高、自信、气质优雅;知性、注重形象、口才好、善于交际的突出特点。但是,作为社会中的一份子,女干部自身存在生理、心理方面的困扰。有分析认为,25岁以前是女干部的黄金期;26-32岁左右是“百事缠身”期;33-40岁是第二个黄金期;41-45岁是精力分散期;46-51岁左右进入第三个黄金期。由于生理方面自然差异的影响,女干部普遍存在瞻前顾后、安于现状、自信心不足等问题,对事业和工作的目标要求相对较低,甘当绿叶的心态较重,自我加压,拼搏向上的动力较弱,抑制了女性从政水平的发挥。

二、女干部成长存在的问题及原因

当前,整个社会在女领导干部的培养方面虽然取得了

可喜成绩,但与女干部的成长愿望相比较,女领导干部任職中还存在“三多三少”现象。即副职多,正职少;虚职多,实职少;群团多,职能少。例如:百色的女正职干部中,数量偏少,年龄偏大,群团部门偏多。全市100多个市直部门和12个县市区,在任在位党政机关的女正职领导只有15位,所占比例不到5%,其中有8位女正职领导年龄都在48岁以上。以上问题的出现,有客观原因,也有主观原因。

客观原因:一是传统文化的影响。传统文化宣扬男尊女卑,男主外,女主内,男强女弱,社会对女性的歧视和偏见在现实生活中依然存在,对妇女干部存在难以担当重任的偏见,在班子中配备女干部时,还存在不放心、不信任,不敢把女干部放到重要岗位上的现象,以致同等条件下任用男干部较多女干部较少。二是评价的误区。很多领导和男同事,考虑到女干部体质弱、家务重、孩子小、出差不多安全等实际问题,把她视为弱势群体,多有考虑照顾,很多时候没有把女干部放在矛盾、问题多的位置锻炼,压担子少,这些善意的照顾,使女干部锻炼提高少,展示才干机会少、做出业绩少。三是制度上的缺陷。如现行的退休制度规定,女干部工作时间比男同志少5年。很多女性干部在达到一定年龄,积累了丰富的人生阅历和工作经验时,却因年龄限制的原因难以得到任用,或得以任用后,也因退休年龄的制约,比男同志早退居二线或退休教育。四是家庭的羁绊。按照传统习惯,家庭中子女的教育、老人赡养,家务多由女性负责。“双重角色”迫使女干部不仅要承受工作压力,还要承担家里大部分的家务劳动,照顾家庭、老人和孩子的重担使她们不得不面临比许多男性更繁重的工作和更强烈的家庭冲突。鉴于顾家舍业的价值冲突,因而个人发展则投入相对不足。

主观原因则是:女性自身也存在自轻、自卑、依附、示弱等心理素质弱点,表现在工作和生活中:一是软弱自卑,面对价值取向、道德观念、思维模式、生活方式多元化,造成自律不够,随波逐流,心理失衡,没信心;二是容易自我满足,缺乏进取精神;三是虚荣浮躁,学习不深,没有厚重的知识储备,缺乏见识和自信;四是贪图安逸,不敢到问题多、矛盾大的地方磨练,提高自身的洞察能力,科学决策能力、驾驭全局能力、组织协调能力,胆识不够,魄力不足;五是顾此失彼,没有统筹好家庭和事业、全局与局部、上级、同事、下级的关系,疲于奔命。这些弱点,成为阻碍女干部成长、成功的绊脚石。

三、促进女干部成长的对策

女性干部在成长的过程中,既有优势,也存在弱势,现实女性无法改变客观环境,但从主观因素方面,笔者认为只有扬长避短,从四个方面做起,才能不断提升自己的能力,培养良好的心理素质,为事业的长足发展奠定坚实基础。

一是善于自省,培育品质。女干部要善于进行自我教

育,培养优良的个性品质,树立正确的人生观。人生观是一个人的人生目的和意义的根本看法和态度,一般来说,人生观的基本内容包括人生目的、人生态度。为人民服务应该是基本的人生观,但具体化到一个好人,就是好好做人、做个好人,好好做人是一个态度,做个好人是目的。女干部要扮演好自己所承担的社会角色,在父母面前做个好女儿,在公婆面前做个好媳妇,在孩子面前做个好母亲,在丈夫面前做个好妻子,在上级面前做个好下级,在下级面前做个好上级,在同级面前做个好同事,在朋友面前做个守信用的人。把这几个角色都做好那就是为他人谋利益,就是一个信念高尚的女干部。

二是善于学习,增长见识。学识决定底蕴,见识决定水平,那么学识、见识从哪里来,唯有学习,从书本学习,向群众学习,向实践学习,缺什么学什么,以岗位需求来学习,同时要博览群书,学史可以看成成、鉴得失、知兴衰;学史可以情飞扬,志高昂,人灵秀;学伦理可以知廉耻、懂荣辱、辨是非。通过学习,不断否定自我,提升自我,超越自我,才能善于用理论去分析问题,善于从理论的高度加以总结概括,以广博的知识来充实提升自己,以精深理论来武装头脑,从而更出色地完成本职工作,为社会所认同。正如吴仪所说:“以自己的人品、自己的能力、自己的工作业绩,来赢得上级、同级、下级的认同。”

三是善于实践,增强胆识。胆识决定气魄,有了胆识,才有胆略和气魄,宽广的胸怀和格局,做事才能运筹帷幄,胸有成竹,干成大事,破解难事。要有胆识,就必须进行实践锻炼,工作历练,困难磨炼,到困难多、矛盾复杂的地方,善思、多干、实干,通过不断地锤炼提升自己化解矛盾的能力、干事创业的能力,应对挑战的能力、科学发展的能力。

四是善待自己,修身养性。健康对于一个国家民族地区来说,是小康生活的前提,事业发展的依托、社会和谐的基础,对每个人而言,它是事业、家庭、爱情、友情的基础。一个人心理状态和健康状况良好,对工作压力和现实生活状态表现出较强的承受力和乐观平和的心态,这样才更有精力、能力从事自己的工作,提高工作效率,促进事业更好的发展。那么,如何修身养性,保持身心健康?那就要培养高雅的爱好和健康的休闲情趣。首先,泼墨抒怀,涵养出沉静闲适的气质和荣辱不惊的胸襟,培植艺术修养和与睦谦恭的气质;其次,坚持运动,培育强健的体魄与持之以恒的毅力,培养良好的协作理念,沉淀“成固可喜,败亦欣然”的豁达胸怀;再次,合理膳食,食饮有节。俗话说,“病从口入”,人的身体四十岁之前是父母给的,四十岁之后是自己养的。合理的饮食充足的营养,能提高健康水平,预防多种疾病发生发展,延长寿命;最后要善于心理调适,正确对待挫折,学会控制情绪,平衡心态,理解别人、感知他人、沟通人际、协调关系,要开拓思维,培养良好心态、感悟美好人生。

(作者系市妇联主席、党组书记)

我市商品住宅小区物业管理的思考

□张文明

由于社会公共管理跟不上,我市商品住宅小区的物业管理整体水平较低,加强物业管理工作在必须、刻不容缓。

一、目前我市商品住宅小区物业管理现状

目前全市注册与备案的物业服务企业有80家,从业人员1500多人,管理商品住宅小区78个(不含单位办公大厦物业服务)。从2013年底开展的物业专项检查情况看,我市物业管理大致存在以下7方面的问题:(一)物业服务不规范,质量不高。大部分单位没有严格按照行业规范进行运作;相关管理制度不健全,基本资料缺失;组织管理能力不强,业务不尽熟悉,缺乏专业人才;公司员工整体素质不高,无证上岗或没有按规定进行继续教育人员较多;服务不周到,服务质量与服务标准存在差异等等;(二)物业服务费普遍偏低,服务档次不高。全市物业服务费大多数属于政府指导价,服务收费为0.4-0.65元/平方米幅度(指多层楼房),跟广西区内同类城市相比低0.3元/平方米左右,加上其他额外成本,使物业服务企业压力大,小区的服务水准难以提升;(三)小区停车普遍不足。大部分小区车辆占道、占绿化带停放,成为困扰小区物业管理的严重问题之一;(四)部分小区建设单位没有按规定移交或不完全移交物业档案资料,给物业管理增加难度;(五)业主委员会的作为缺失。相当一部分业主委员会成立后未能依法履行职责,或在履职过程中不严格执行法定程序召集并提请业主大会批准各项议案;有些业主委员会在重新选聘、招聘新的物业服务公司的环节上,不严格按照程序进行,盲目更换,使新旧物业企业在交接工作上产生矛盾纠纷而引起小区物业的不安定;(六)商品住宅小区缺乏“管家”。百色是物业管理后发展地区,落实政策法规滞后,基层政府(社区居委会)对住宅小区的物业管理职责不明确,因而,住宅小区居民的事情缺乏“管家”;(七)政府职能部门管理缺乏合力。住宅小区涉及公共管理的政府部门如住建、房管、物价、市政、公安、质监、司法、消防、水电、街道、居委会等,但这些年来部门间对小区物业管理总体上没有形成合力。有部分县区的行政主管部门还不重视物业管理,对物业管理监管不力。

二、对当前物业管理工作的对策建议

为加强对商品住宅小区的物业管理,解决目前存在的主要问题,将物业管理提高到新的水平,笔者建议应加强以下几个方面的工作。

(一)发挥政府各项职能作用,强化对住宅小区的管理。

房产行政主管部门:一是要坚决贯彻落实自治区扩权强县政策,做好“物业服务企业资质核准”委托下放审批工作,严格依法审核物业服务企业资质及从业人员资格,确保物业服务企业资质的真实性、有效性;加强对物业从业人员继续教育的培训,不断提高他们的综合素质;二是要严格监督物业服务企业服务质量。要做好物业服务收费与服务标准相对称的监管工作。监督过程中,首先是业主、业主委员会实行平时监督,其次是房产行政主管部门实行年中抽查、年底检查等方式进行监督。物业服务企业确实存在服务质量“打折扣”,影响较大的,房产行政主管部门应当予以通报批评、限期整改,情节严重的,应依法处理;三是要严格监管物业承接手续和物业企业招投标制度以及新旧物业企业交接制度。房产行政主管部门以及街道办事处(社区)指导小区业主委员会(或建设单位),严格依法做好物业企业招投标、新旧物业服务企业的物业交接工作,禁止物业服务企业未办理退出交接手续,擅自撤离物业管理区域、停止服务的行为或者没有完全移交相关事项的档案,确保小区物业管理正常运行,严格检查和监督物业承接验收和物业档案资料移交工作;四是要严格依法处理物业企业的违法违规行为,维护法律的尊严和小区居民生活的正常秩序;五是要抓紧施行物业专项维修资金的归集管理工作,确保物业共用部位、共用设施设备的维修维护正常使用。物价部门应当进一步关心支持小区物业服务费的价格机制问题。对于长期低收费服务的老小区应当给予政策扶持,支持小区物业费调整的申请,顺应物价增长指数,顺应城镇化发展新要求,以实现收费与服务权利、义务对等,利于住宅小区质量再造,提升环境水平。住建部门要高度重视新建商品住房的车位规划建设,严格把关,立足满足一比一以上比例的车位设计,营造宽敞、舒适环境的住宅小区。政府其他相关职能部门要进一步强化部门间的协同配合,各司其职,需要更多地关心和支持小区物业管理,形成小区物业管理齐抓共管新格局。城市所在地乡镇人民政府、街道办事处要转变观念,主动担当,加强与小区业主委员会、物业服务公司及业主的联系、了解与沟通,积极帮助小区解决和处理相关问题,小区重大问题,需要政府相关部门共同研究解决的,应当采取以“联席会”的方式与政府相关部门沟通,一起研究和解决问题。

(二)发挥行业协会桥梁纽带作用,推进物业管理健康发展。

百色物业管理行业协会要在政府与物业企业之间发挥桥梁纽带作用,积极协助政府职能部门加强行业管理,传达、贯彻、落实政府相关法律法规和政策,及时反映广大会员的意愿和要求,积极有效地组织制定本行业的行规行约并执行监督,完善行业自律机制,规范行业自我管理行为,树立行业的良好形象,维护行业诚信、构建和谐服务,指导和带领物业企业更好地为小区居民提供优质服务,促进物业管理逐步迈进专业化、市场化、规范化进程,为营造“管理有序、服务完善、文明祥和”的和谐商品住宅小区而努力。

(作者系市房产管理局副局长)

党员干部要主动融入党的群众路线教育实践活动中去

□张彩超

当前我市正在扎实开展以“为民务实清廉”为主题、以集中解决党员干部“四风”方面存在的突出问题为重点的第二批党的群众路线教育实践活动,具有很强的针对性,可以说抓住了关键,切中了要害。市县基层党员干部同人民群众的联系更直接,其不良作风更直接损害群众利益、伤害群众感情。广大党员干部能否积极主动融入党的群众路线教育实践活动中去,直接关系到整个群众路线教育实践活动的成败。那么,如何确保党的群众路线教育实践活动顺利完成,取得群众满意的成效?笔者认为应该从以下几个方面把握:

第一,把教育实践活动的要求变成自觉行动。强化学习教育是主动融入教育实践活动的前提。广大党员干部应该按照“早准备进入状态快,早学习理解要求深,早认识弯路走得少,早行动实际效果好”的“四早”要求,不等待、不观望,主动融入党的群众路线教育实践活动,为活动正式启动做好准备。把学习教育、思想理论武装作为第一位的任务,认真学习党的十八大、习近平同志系列重要讲话精神,中央、区市委关于深入开展党的群众路线教育实践活动的系列文件和会议精神,党的光辉历史和优良传统等重点内容,牢固树立宗旨意识,促进群众路线的贯彻、作风建设的深化。

第二,深入开展调查研究,广泛听取党员群众意见建议。搞好调查研究是开展好党的群众路线的重要前提。广大党员干部要紧紧围绕“转变作风、为民服务”的主题,按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求,通过多层次、全方位、全覆盖深入细致的调研,摸清当前群众最期盼解决的问题是什么,对社会风气和党风廉政建设反映最强烈的问题是什么,对党员干部尤其是领导干部在贯彻群众路线方面的突出问题是什么,特别是形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的具体表现,为开展党的群众路线教育实践活动提供第一手资料,为全面启动教育实践活动做好准备,打好基础。

第三,要在“沉”字上下功夫,当“泥腿子”干部。作为党员干部,要坚持走群众路线,就是要在“沉”字上下功夫,深入基层,深入群众之中,当“泥腿子”干部。党员干部只有沉下去,才能察民情、解民忧、安民心、促和谐。“民之所忧,我之所思;民之所思,我之所行。”这是我党做好一切工作的出发点和落脚点,因此,作为一名基层党员干部更要沉下心来,迈开步子,充分倾听群众的呼声,从而有的放矢,把联系群众、关心群众、服务群众的工作做深做细,切实把党的政策和主张落到实处,确保群众路线教育实践活动取得实效,真正成为党员干部受教育、群众满意的工程。党员干部只有沉下去,才能提升服务群众的能力。服务群众的能力是检验一名党员干部素质和本领的重要标志。面对新形势、新任务、新要求,广大党员干部要常思能力不足,常怀本领恐慌,勤于学习、善于思考,努力掌握新知识、增长新本领。基层是学习的课堂,提升能力的舞台。党员干部静心沉到基层,了解基层、学习基层,做到

学用结合,取之于民用于民,将群众方法实践于群众工作,不断提高联系服务群众的实效性,不断提高领导能力和水平。

第四,放下架子,俯下身子,到群众中去,拜人民为师。紧紧依靠人民,拜群众为师,是我们取得一切伟大成就的法宝。实践一再证明,谁经常深入基层、深入群众,虚心听取群众意见,老老实实改进工作,谁就有力量、有智慧、有办法解决难题、打开工作局面,就能得到群众的拥护和支持。在开展群众路线教育实践活动中,广大党员干部只有真心放下身段,到群众中去,拜群众为师,多听群众意见,多问群众想法,把群众的感受作为行动的指南,想群众所想,面对群众照镜子、正衣冠,才能修正过正,勤政清廉。同时,也能让群众看到自己敢于正视听、解决问题的决心,看到自己拜群众为师,向群众求教的襟怀,看到自己以身作则、发挥示范带头作用的行动。

第五,坚持作“为民务实清廉”表率。群众路线是党的生命线,为民务实清廉是对每一位党员干部的基本要求。一是坚持作勤政为民的表率。勤政为民既是为官之责,立身之本,也是衡量党员干部能否保持共产党员先进性的具体体现。何为“勤政为民”?首先要“为民”,牢固树立干部就是公仆、就是服务的意识,自觉把群众利益放在高于一切的位置,想群众之所想,急群众之所急,解群众之所难。其次要“勤政”,自觉克服“怕、满、慢、浮、僵”的思想病,通过勤奋工作,加快科学发展,提高办事效率,转变政府职能,改进服务态度,脚踏实地地为老百姓办实事、做好事。二是坚持做求真务实的表率。常怀爱民为民之心,方能常修求真务实之德。党员干部作为作风建设的引领者,必须把实干事、干实事作为作风建设的重中之重,带头坚持走群众路线,倾力做求真务实的榜样,用务实精神来影响周围的人,带动周围的人,形成说实话、办实事、出实招、求实效的良好工作风气。三是坚持做清正廉洁的模范。清正廉洁,一直是我党对党员干部的基本要求,也是党员干部必备的政治品德。党员干部无论在什么时候、任何情况下,都要以“吾日三省吾身”的精神,常思贪欲之害,常除非分之想,常怀律己之心,常存敬畏之心,敬畏党纪,敬畏良知,自觉规范约束自己,始终严守纪律红线,筑牢廉洁自律防线。

第六,注重建立教育实践活动成效考评机制。要把把党员干部主动融入党的群众路线教育实践活动作为一种常态,就必须建立长效机制,将考核内容作为党员干部作风建设的重要内容,努力使群众路线教育实践活动成为党员干部的习惯和自觉,成为各党员干部述职履职的重要内容,成为考核评价干部的重要依据。

(作者单位:中共平果县委党校)



寨中小道

□潘虹羽摄

农民专业合作社是社会主义农业现代化发展的新兴产物。作为后发展的县域经济,凌云县加快发展农民专业合作社,推动优势产业升级,对于加快农村产业结构调整步伐,促进农业增效、农民增收,具有十分重要的现实意义。近年来,笔者对凌云县专业合作社的发展现状进行了专题调研和综合分析,现提出几点浅见。

一、凌云县农民专业合作社发展基本现状

多年来,随着新农村建设的不断深入和农村产业结构的不断优化,具有品牌意识和经济思维的新型农民不断涌现,农户互助联产发展的新模式开始在农村逐渐铺开,凌云县农民专业合作社在这样的背景下也得到了较快发展。2008年7月,广西凌云县陇堆村农民养殖专业合作社“率先成立”。截至2013年12月,该县已在工商部门注册登记的农民专业合作社有51个,注册资本达4146.153万元。其中种植业28个,养殖业21个,服务业2个。

自农民专业合作社成立以来,凌云县农业和农村经济结构调整、农业标准化和产业化发展步伐不断加快,推动了农民进入市场的组织化进程和农村经济的健康发展,农民专业合作社发展前景喜人。现笔者以下以乡平怀村桑蚕农民专业合作社为例,拉动农民增收致富为例。

乡平怀村桑蚕农民专业合作社成立于2009年,经过4年多的发展,目前该社制度完善,社员从2009年的100余人发展到2013年的3000多人,产业基地面积从原来的860亩扩大到现在的14000亩,已经覆盖下甲、朝里、沙里、逻楼等4个乡镇。2013年该合作社实现利润60万元,社员人均分红达17000元。平怀村的豚狸养殖专业合作社等4个协会在桑蚕合作社的带动下也相继成立并得到了较快发展。

平怀村的主要做法是,以发展村级循环经济为载体,以农民专业合作社为龙头引擎,利用桑枝生产食用菌,对桑叶地套种红薯,生产红薯粉,同时利用老桑叶从事养殖豚狸。合作社的社员入社前需要缴纳100元入社费,以此作为合作社发展资金。每年聘请专业技术专家到合作社对社员进行专题培训和技术指导。

二、农民专业合作社发展过程中遇到的困难和问题

虽然经济后发展的凌云县在农民专业合作社的培育和发展方面取得了一定的成效,但对于经济发达的县份来说,目前仍处于起步阶段,合作社的发展仍存在许多困难和问题,主要表现在以下几个方面:

(一)发展规模较小,带动能力不强。现有农

以农民合作社为引擎 推动优势产业升级

——关于加快发展农民专业合作社的思考

□阮孟霖 刘承刚

农民专业合作社多数在村或乡镇一级范围内组建,服务功能较弱,组织化程度不高,带动能力不强。全县51个农民专业合作社中,几乎绝大部分的社员均在5至7个,规模很小,而且合作社种类错综复杂,标准不一。

(二)农产品质量不高,市场竞争力低。大多数合作社还只停留在畜禽养殖、种苗培育、信息服务、技术咨询以及初级产品的包装、销售等层面上。同时,由于资金有限,合作社机械设备落后和老化,生产成本高,利润不高。在精、深加工、提高农产品附加值方面还做得不够,农产品的市场竞争力不高。

(三)按章议事不健全,资金管理不规范。目前,很多合作社虽办理了合作社牌匾,但是办公室场地、办公设备以及章程、制度等还没有进一步完善,利用章程和制度管社的思想意识依然薄弱,按章议事的少。合作社资金(包括股金)管理、资金运行还不够透明,利润分配还不尽规范合理。

(四)经济实力不强,融资问题突出。目前凌云县农民专业合作社经济实力比较薄弱,担保抵押能力有限,银行提供金融服务的主动性不高,制约了合作社的进一步发展。

(五)成员素质不高,复合型人才缺乏。专业合作社中的大多数农民对市场经济的发展意识和适应能力不强,缺乏懂技术、会经营、市场开拓能力强的复合型人才。

三、加快发展农民专业合作社的对策和建议

笔者认为,当前凌云县的农民专业合作社不宜实行全面“撒网式”扶持,应以市场为导向,以科技为支撑,引导其自我发展、自我完善,重点在扶优扶强上下功夫,有选择性地大力扶持市场前景好、辐射带动面广、农民真正增收得到实惠的农民专业合作社。

(一)加强组织合作,形成推动发展的合力。农民专业合作社的进一步发展,需要政府各管理部门加强组织领导、规范管理和积极引导。同时,更需要有关部门的协调配合,形成齐抓共管的新格局,为促进农民专业合作社发展提供组织保障。

(二)加大政策扶持力度,营造良好的发展环境。政府部门要在财政、税收、金融、保险等方面出台关于发展农民专业合作社方面的优惠政策,减少负担,促进农民专业合作社的健康发展。如在财政服务方面,应有重点地对农民专业合作社进行扶持和帮助,对于合作社购买大型设备,政府应当给予补助或贷款贴息优惠措施,增强合作社的发展后劲。对于一些刚起步的合作社,要积极协调金融部门解决资金短缺问题。

(三)建立和完善农业保险机制,增强抗风险能力。保险机构应结合农民专业合作社的特点,开发具有针对性的保险产品,积极为农产品生产、加工、经营等环节提供各类保险服务。政府应加大对农业保险的补贴范围和力度,降低保费,减少理赔手续,切实提高理赔服务水平,使合作社社员能够以较小的保险投入获得较大的保险收益,增加入保的积极性,增强农民专业合作社抗风险能力。

(四)注重带头人的培养,实行“能人”治社与民主管理相协调的运行机制。对于一些能人、大户,政府应应用技术、给荣誉、常教育,这是农民专业合作社健康成长的关键。要通过媒体等大规模地引导能人、大户发展合作社的成功事例,调动他们干事创业的积极性和创造性,特别是要注重合作社社长的培养,让他们入股,出大力,得大利。

(五)加强学习培训,提高业务水平和管理能力。政府要把培训工作列入重要议事日程,多层次、多渠道、多形式地开展财务管理、信贷和投资等方面的学习培训,切实培养一批有合作意识、懂得如何指导服务组织发展的领导干部和具体管理合作组织的负责人。

(六)规范运作,推进专业合作社民主建设。规范重大事项民主决策程序,确保大多数人的利益,杜绝滥用权力,极端民主和独断专行。同时规范合作社的财务管理和科学运作程序,适应资金(股金)运行阳光操作,利润分配规范合理,做到管理民主、运行规范、分红合理的管理新机制。

(作者单位:凌云县政协)



征稿启事

为配合市委党的群众路线教育实践活动的深入开展,进一步打牢思想基础、营造良好氛围,理论版将开设“群众路线教育实践活动大家谈”栏目,欢迎各级组织部门、基层党组织和广

大党员干部踊跃投稿。所投稿件要求紧扣群众路线教育实践活动主题,联系实际,观点鲜明,立场正确,字数在2500字以内,须为原创稿件。投稿邮箱47698870@qq.com。感谢您的参与!